# The Gazette of India

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

# साप्ताहिक

## WEEKLY

सं. 15] No. 151

नई दिल्ली, जुलाई 15—जुलाई 21, 2012, शनिवार/आषाढ़ 24—आषाढ़ 30, 1934 NEW DELHI, JULY 15—JULY 21, 2012, SATURDAY/ASADHA 24—ASADHA 30, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृष्टक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग ॥—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

> रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग) ( क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय )

नई दिल्ली, 12 जुलाई, 2012

का.नि.आ. 50.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी **आश्वा**सन महानिदेशालय, कनिष्ठ तकनीकी अधिकारी समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2007, और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ग' तकनीकी पद, भर्ती नियम, 1999 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग (क्वालिटी आक्रवासन महानिदेशालय) में सहायक इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) और कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए

- ा. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**.—(i) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन जिनाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समृह 'ख' पद [सहायक इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) और किनष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन)] भर्ती नियम, 2012 है ।
  - (ii) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
  - 2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनका वेतन वेंड तथा ग्रंड वेतन या वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें व होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनि**र्दिष्ट हैं**। 2499 GI 2012

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या निरहता.—वह व्यक्ति,—
- (ख) 'जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है,

उक्त पदों में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों
- 7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सर्केगी । केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

विश्वष प्रवंग के ∽	क्तियों के लिए उपव				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
त्र नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	के लिए आयु-सीमा
		(3)	(4)	(5)	(6)
	(2)		वेतन बैंड-2,	चयन	तीस वर्ष से अधिक नहीं ।
हायक इंजीनियर	1904* (2012)	साधारण कन्त्रान सेवा समूह 'ख'			(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय प जारी किये गए अनुदेशों या आदेश
क्यालिटी आश्वास	न) *कार्यभार के आधार पर	राजपत्रित,	34800 ₺.		<del>र अनुमार मरकारी सेवका के लिए पा</del>
तन्कालीन कनिष्ठ कनीकी अधिकारी	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन 4600 रु.		वर्ष तक शिथिल को जा सकता है)
भार सहायक फोरा	2	•	4000 %		टिप्पण : आयु सीमा अवधारित कर के लिए निर्णायक तारीख भारत
के पद }	•				<sub>अपनार्थिको</sub> ं मे आवेदन प्राप्त करन
			•	•	िया जिसन की गई अंतिम तारी <b>ख हा</b> ग
					(न कि वह अंतिम तारीख जो अस्
	•			•	मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, र
				- * .	भी कार्यात्र राज्य के ल <b>दाख</b> ें
					<del>िकार्यस प्रदेश</del> के लाहौल और स
	•		•		जिले तथा चम्बा जिले के प उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार
					या लक्षद्वीप के अभ्यथियों के लिए।
					की गई है)।

नीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	में लागू होंगी या नहीं (४)	(9) सीधी भर्ती वालों के
(7) आवश्यक: (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान विषयों में से किसी एक	नहीं	लिए दो वर्ष
<ul><li>(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वावधाराय ( ११५५)</li><li>तिष्ठ्य में जैसे भौतिकी, रसायन (अकार्बनिक), रसायन (कार्बनिक),</li></ul>		

(7)

इलैक्ट्रोनिक्स, न्यूक्लियर भौतिकी, भौतिकी (इलैक्ट्रोनिक्स के साथ), कम्प्यूटर विज्ञान, माइक्रोबायोलोजी, बायोटेक्नोलोजी में मास्टर डिग्री)।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की किसी एक विद्या शाखा में जैसे मैकेनिकल, इलैक्ट्रोनिक्स, इलैक्ट्रोनिक्स और इलैक्ट्रोनिक्स, और टेली कम्यूनिकेशन, कम्प्यूटर विज्ञान, कम्प्यूटर टेक्नोलोजी, ऑटोमोबाईल, फॉर्मास्यूटिकल, प्लास्टिक टेक्नोलोजी, पॉलीमर टेक्नोलोजी, टैक्सटाइल और क्लोधिंग, टैक्सटाइल टेक्नोलोजी, सिरामिक्स टेक्नोलोजी, रसायन, कैसे-कैमिकल, सूचना टेक्नोलोजी, इंसट्ट्रमेंटेशन और कन्ट्रोल, इलैक्ट्रोनिक्स और इंसट्ट्रमेंटेशन, इंडस्ट्रियल और मैनेजमैन्ट इंजीनियरिंग, प्रोडक्सन और इंडस्ट्रियल इंजीनियरिंग, बायोटेक्नोलोजी, मैनुफेक्चर प्रोसेस और ऑटोमैशन इंजीनियरिंग, प्रोडक्सन इंजीनियरिंग, बायोटेक्नोलोजी, मैनुफेक्चर प्रोसेस और ऑटोमैशन इंजीनियरिंग, प्रोडक्सन इंजीनियरिंग, बायोटेक्नोलोजी, मैनुफेक्चर प्रोसेस और ऑटोमैशन

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से इलैक्ट्रोनिक्स उपस्कर या इलैक्ट्रोनिक्स या मैकेनिकल इंजीनियरिंग या ऑटोमोबाईल इंजीनियरिंग या टैक्सटाइल और क्लोथिंग या गारमैन्ट डिजाइनिंग या टैक्सटाइल प्रोसेसिंग या इगस और फॉर्मास्यूटिकल या कैमिकल या पैट्रोलियम प्रोडक्टस या पैन्टस टेक्नोलोजी या टेली कम्यूनिकेशन या इलैक्टिकल या कम्प्यूटर विज्ञान या कम्प्यूटर इंजीनियरिंग या इंसट्ट्रमैंटेशन या धातुकर्म या सूचना टेक्नोलोजी या प्लास्टिक या पॉलीमर या सिरामिक्स या प्रोडक्सन इंजीनियरिंग या बायोटेक्नोलोकी, के क्षेत्रों में उत्पादन या विकास या क्वालिटी आश्वासन से संबंधित दो वर्ष का व्यवाहारिक अनुभव।

टिप्पण 1 : विज्ञान में मास्टर डिग्री का निश्चित विषय या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिक की स्नातक डिग्री की निश्चित विद्या शाखा और अनुभव का क्षेत्र प्रत्येक भर्ती के समय सूचित किया जाएगा ।

टिप्पण 2: अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 3: उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भतीं की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रीणयां, जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

66.67 प्रतिशत प्रोन्नित द्वारा; 33.33 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा पोन्तिः

वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष सेवा की है और संबंधित विद्या शाखा के लिए विनिर्दिष्ट, 'बेसिक क्वालिटी आश्वासन पाठ्यक्रम', जो दो सप्ताह से कम का न हो, सफलतापूर्वक पूरा कर लिया हो।

टिप्पण 1.—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख का नियमित आधार पर कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) का पोषक श्रेणी पद धारण करने वाले व्यक्ति, विभागीय प्रोन्नित समिति द्वारा प्रोन्नित के लिए विचार के योग्य होंगे यदि उन्होंने संबंधित विद्या शाखा के लिए विनिर्दिष्ट पाठ्यक्रम कम से कम एक सत्पाह का कोई तकनीकी पाठ्यक्रम सफलतापूर्वक पूर्ण कर लिया हो।

टिप्पण 2.—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर तत्कालीन चार्जमैन श्रेणी-। का पोषक पद धारण करने वाले और कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) पुन: अभिदान पद धारण करने वाले व्यक्तियों की दशा में अर्हक सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।

टिप्पण 3.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रही हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 4: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

पदि विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित के संबंध में विचार करने संघ लोक सेवा अयोग से परामर्श आवश्यक नहीं के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :—

. संबंधित विद्या शाखा से अपर महानिदेशक, क्वालिटो आश्वासन —अध्यक्ष

2. संबंधित विद्या शाखा से निदेशक —सदस्य

(12)

- संबंधित विद्या शाखा के अतिरिक्त अन्य विद्या शाखा से निदेशक सदस्य
- उपनिदेशक (प्रशासन-10)

सदस्य

(5)

(1) 2 कनिष्ठ इंजीनियर (क्वालिटी आश्वासन) \*कार्यभार के ितत्कालीन चार्जमैन

श्रेणी-2 के पद

(2) \*2348 (2012) आधार पर श्रेणी-। और चार्जमैन परिवर्तन किया

जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित. अननुसचिवीय

(3)

वेतन बैंड-2, ₹. 9.300---

(4)

34,800 + ग्रेड वेतन 4200 ছ.)

लागू नहीं होता तीस वर्ष से अधिक नहीं।

(6)

(केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्दमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

(7)

## आवश्यक :

(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान के विषयों में से एक में जैसे भौतिकी, रसायन, कम्प्यूटर विज्ञान, इलैक्ट्रानिक्स, माइक्रोबायोलोजी, बायोटेक्नोलोजी में स्नातक डिग्री) ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या स्टेट बोर्ड ऑफ टैक्नीकल एजुकेशन से इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिकी की विद्या शाखाओं में से एक विद्या शास्त्र में डिप्लोमा जैसे इलैक्ट्रिकल, मैकेनिकल, इलैक्ट्रोनिक्स, कैमिकल, धातुकर्म, इंडस्ट्रियल प्रोडक्शन, ऑटोमोबाइल, मशीन और टूल्स टेक्नोलोजी, सूचना टेक्नोलोजी, टैक्सटाइलस, हैंडलूम टेक्नोलोजी, एपैरल टेक्नोलोजी, सिरामिक्स टेक्नोलोजी, पॉलीमर टेक्नोलोजी, लैदर टेक्नोलोजी, पैट्रो-केस्किल, इन्सट्ट्मैंटेशन, इलैक्ट्रोनिक्स और टेली कम्यूनिकेशन, प्लास्टिक टेक्नोलोजी, बायों बिडिकल।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से इलैक्ट्रिकल या मैकेनिकल या इलैक्ट्रोनिक्स, या कैमिकल्स या कम्प्यूटर या धातुकर्म या इंडस्ट्रियल प्रोडक्शन या ऑसोमोबाइल या मशीन और दूल्स टेक्नोलोजी या इन्सट्रमैंटेशन, या टैक्सटाइल या बैट्रोलियम या टेली कम्यूनिकेशन या गारमैन्ट डिजाइनिंग

(8)

(9)

लागू नहीं होता

दो वर्ष

(7)

या दैक्सटाइल प्रोसेसिंग या इंग्स और फॅार्मास्यूटिकल या सूचना टेक्नोलोजी या एपेरल टेक्नोलोजी या सिरामिक्स या पॉलीमर या लैदर या प्लास्टिक के क्षेत्रों में उत्पादन या विकास या क्वालिटी आश्वासन का एक वर्ष का अनुभव ।

टिपण 1 : विज्ञान में स्नातक डिग्री में निश्चित विषय या इंजीनियरिंग या प्रौद्योगिक में डिप्लोमा में निश्चित विद्या शाखा और अनुभव का क्षेत्र प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित किया जाएगा।

विष्पण 2 : उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अर्हताएं, अन्यथा सुआर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

हिष्पण 3 : उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए, अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित गतियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अध्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है ।

	·	
	(11)	
(10)	लागू नहीं होता	
सीधी भर्ती द्वारा		
		(13)
(12) समूह 'ख' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि के		लागू नहीं होता ।
समृह 'ख विभागव प्रान्तात स्तिता (उन्हें के लिए) जो निम्निलिखित से मिलकर बनेगी :  संबंधित विद्या शाखा से अपर महानिदेशक, क्वा  संबंधित विद्या शाखा से निदेशक  संबंधित विद्या शाखा के अतिरिक्त अन्य विद्या	लिटी आश्वासन — अध्यक्ष — सदस्य शाखा से निदेशक — सदस्य	
<ol> <li>उपनिदेशक (प्रशासन 10)</li> </ol>		<u> २०० व्यक्त १०/१४२०/डी( क्यए)/2012)</u>
4, 011100	[फा. सं. ए/86320/आर आर/तकनीकी/	डीजीक्यूए/प्रशा-10/1420/डी(क्यूए)/2012) सुभाष चंद, अंवर सचि

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

(DIRECTORATE GENERAL OF QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 12th July, 2012

S.R.O. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence. Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Junior Technical Officer Group 'B' post Recruitment Rules, 2007, and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C' (Technical Posts) Recruitment Rules, 1999 except as respects things done or

omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Assistant Engineer (Quality Assurance) and Junior Engineer (Quality Assurance), in the Department of Defence Production (Directorate General of Quality Assurance), namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance .Group 'B' posts [Assistant Engineer (Quality Assurance) and Junior Engineer (Quality Assurance)] Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person -
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

				se tutte til fill? f	
			SCHEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and Grade pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
	1904* (2012) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4600	Selection	Not exceeding thirty years.  (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).  Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and

(6)

Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

(8)

(9)

Masters Degree in Science in one of subjects viz. Physics, Chemistry (Inorganic), Chemistry (Organic), Electronics, Nuclear Physics, Physics (With Electronics), Computer Science, Microbiology, Biotechnology from a recognised University.

Bachelor's Degree in Engineering or Technology in one of the disciplines viz. Mechanical, Electrical, Electronics, Electronics and Electrical, Metallurgy, Electronics and Tele Communication, Computer Science, Computer Technology, Automobile, Pharmaceuticals, Plastic Technology, Polymer Technology, Textile and clothing, Textile Technology, Ceramics Technology, Chemical, Petro-chemical, Informational Technology, Instrumentation and Control, Electronics and Instrumentation, Industrial and Management Engineering, Production and Industrial Engineering, Biotechnology, Manufacture Process and Automation Engineering, Production Engineering, Bio Engineering from a recognised University or Institute.

(ii) Two years practical experience in production or development or quality assurance in the fields of Electronics Equipment or Electronics or Mechanical Engineering or Automobile Engineering or Textile and clothing or Garment Designing or Textile Processing or Drugs and Pharmaceuticals or Chemicals or Petroleum Products or Paints Technology or Telecommunication or Electrical or Computer Science or Computer Engineering or Instrumentation or Metallurgy or Information Technology or Plastic or Polymer or Ceramics or Production Engineering or Biotechnology from a recognised Organisation or Undertaking.

Note 1: Exact subject in Master's Degree in Science or exact discipline in Bachelor's Degree in Engineering or Technology and area of experience shall be intimated at the time of each recruitment.

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

No

Two years for direct recruits

(7)

Note 3: The qualification(s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

**Method of recruitment:** Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)

Promotion :

66.67% by promotion; 33.33% by direct recruitment

### \_\_\_

(11)

Junior Engineer (Quality Assurance) in the pay band-2, Rs.9300-34800 plus grade pay Rs.4200 with five years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis and having successfully completed 'Basic Quality Assurance Course' specific to respective Discipline of not less than two weeks' duration.

Note1: The persons holding the feeder grade post of Junior Engineer (Quality Assurance) on the date of notification of these rules, shall be eligible for consideration for promotion by Departmental Promotion Committee, if they have successfully completed any of the Technical Courses of minimum one week duration specific to their respective Discipline.

Note 2: The eligibility service shall continue to be three years for persons holding the erstwhile feeder grade post of Chargeman Grade-I and holding the redesignated post of Junior Engineer (Quality Assurance) on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 3: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 4: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

4	l .	HE GAZETTI			Circumstances in which Union Public Service		
a De	epartmental Prom	otion Committ	ee exists, what is its o	Commission to be consulted in making recruitment			
						(13)	
		(12)		 nsidering	Consultation wi	ith Union Public Service	
			Committee a( for conting of :	(alder m.B	Commission no	ot necessary.	
	Additional Directo	or General Qua	lity Assurance of	Chairman	-		
4	the concerned disc	cipinie	_	_Member			
2. I	Director of the co	ncerned discip	nne the concerned =	_Member		•	
3. · · ·	Director from disc	cipline other u	ian the concess				
4	discipline Deputy Director (	Administration	n-10)	Member			
	<u> </u>		(3)	(4)	(5)	(6)	
 2. J	(1) Junior Engineer	(2) 2348* (2012)	General Central Service, Group 'B',	Pay Band-2, Rs. 9300—	Not applicable	Not exceeding thirty years. (Relaxable for Government Servants upto five years in	
(	(Quality Assurance) [Erstwhile Posts	*Subject to variation dependent	Non-Gazetted, Non-Ministerial	34800 plus Grade Pay		accordance with the instructions or order issued by the Central	
(	of Chargeman Grade-I and	workload.		of Rs. 4200		Government).	
	Chargeman	% -				Note: The crucial date for deter- mining the age limit shall be the	
	Grade-II]					closing date for receipt of	
						applications from candidates	
	·					in India (and not the closing	
						date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal	
						Pradesh Mizoram, Manipur,	
						Nagaland, Tripura, Sikkimi,	
						Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and	
•			•		•	Spiti District and Pangi Sub-	
						division of Chamba district of	
						Himachal Pradesh, Andamar and Nicobar Islands o	
				•		t akshadween).	
						Note 2: The crucial date for	
						determining the age limit sha	
						be as advertised by the State Selection Commission	
			·			Segenor Course	
					(8)	(9)	
	(7)					Two years	
	Essential:				Not applicable	•	
	(1) Bachelor's I		chemistry, Compute				
	Graduate level	icrobiology. B	intechnology from a	recognised			
	University.		•	•			
	1		ما <b>دع</b> ماران	e disciplinés			
	Diploma in En	gineering or Te	chnology in one of th	. Computer.			
	viz. Electrical,	Mechanical, I	electronics, Chemica			·	

(7)

Metallurgy, Industrial Production, Automobile, Machines and Tools Technology, Information Technology, Textiles, Handloom Technology, Apparel Technology, Ceramics Technology, Polymer Technology, Leather Technology, Petro-chemical, Instrumentation, Electronics and Telecommunication, Plastic Technology, Bio-Medical from a recognised University or State Board of Technical Education.

(ii) One year experience in Production or Development or Quality Assurance in the fields of Electrical or Mechanical or Electronics or Chemical or Computer or Metallurgy or Industrial Production or Automobile or Machine and Tool Technology or Instrumentation or Textiles or Petroleum or Telecommunication or Garment Designing or Textile Processing or Drugs and Pharmaceuticals or Information Technology or Apparel Technology or Ceramics or Polymer or Leather or Plastic from a recognised Organisation or Undertaking.

Note 1: Exact subject in Bachelor's Degree in Science or exact discipline in Diploma in Engineering or Technology a darea of experience shall be indicated at the time of each recruitment.

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualification (s) regarding experience is relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if any stage of selection, the Staff Selection Commission is of the opinion that suffer ent number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

(10)					
By direct recruitment		(11)			
		Not applicable			
(12)		•			
<del></del>		. (13)			
Group 'B' Departmental Promotion Committee (feonfirmation of direct recruits) consisting of:	1 1 1	Consultation with Union Public Serv			
Additional Director General Quality Assurance the concerned discipline		Commission not necessary.			
Director of the concerned discipline	—Chairman	•			
Disease Control of the concerned discipline	Member				
Director from discipline other than the concerne discipline	ed —Mennber				
Deputy Director (Administration-10)					

[F. No. A/86320/RR/Tech/DGQA/Adm-10/1420/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

## नर्ड दिल्ली, 2 जुलाई, 2012

का.नि.आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन तथा आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ख' (गैर तकनीकी) पद भर्ती नियम, 2001, को, जहां तक उसका संबंध आशुलियिक श्रेणी-। पद से है, और रक्षा उत्पादन तथा आपूर्ति विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, आशुलिपिक पद भर्ती नियम, 2000 को जहां, तक उसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-11 पद से हैं, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोष किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में वैयक्तिक सहायक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, समृह 'ख' (वियक्तिक सहायक) पद भर्ती नियम, 2012 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. वद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन गा वेतनमान वे होंगे । जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं ।
- 3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विकरिष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति.—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. क्रिकेल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपाध्य को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा किथिल 🗰 सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूची जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

			अनुसूची		
र का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वैयक्तिक सहायक	*148 (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-2,	चयन	लागू नहीं होता
(भूतपूर्व आशुलिपिक श्रेणी-1 और आशुलिपिक श्रेणी-1 के पद)	आधार पर	सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	रु. 9,300— 34,800 रु. + ग्रेड बेतन 4200 रू.		
ोधे भर्ती किए जाने व गौर अन्य अर्हताएं	गले व्यक्तियों के लि	ए अपेक्षित शैक्षिक	सीधे भर्ती किए उ के लिए विहित उ अर्हताएं प्रोन्नत व में लागू होंगी या	यक्तियों की दशा	परिवीक्षा की अविधि, यदि कोई हो
(7)			(8)		(9)
लागृ नहीं ह	<u></u>		लागू नहीं हो	त <u>ा</u>	प्रोन्तत व्यक्तियों के लिए दो

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति का आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्तित या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएक

(10)

50 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति-नियुक्ति द्वारा; 50 प्रतिकार प्रतिक्रिक द्वारा (H)

प्रोप्नति :

वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में ऐसा आशुलिपिक जिसने नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में दस वर्ष सेवा की है।

हिष्णण 1.—इन नियमों की अधिसूचना की तारीख को नियमित आधार पर आशुलिपिक (भूतपूर्व आशुलिपिक श्रेणं। 11) का पोषक पद धारण करहे बालें व्यक्तियों के लिए अर्हक सेका पांच तर्व जारी रहेगी।

2.—जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में जिन्होंने अपनी आहेंक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, का जिस्की ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन्छ व्यक्तियों सिहत जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में फ्रोन्नित के लिए, अपनी परिवीक्षा की अव्यक्षि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

दिष्या 3: प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अहँक सेवा की संगणना करने के प्रक्रीजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तर्वासी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

# इतिनियुक्ति :

# केंद्रीय का एसा अधिकारी :

- (क)(i) जो वर्तमान काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिसमे नियमित आधार पर इसमें नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-1; में वेतनमान 5200-20200 रु. में ग्रेड वेतन 2400 रु. में दस वर्ष की सेवा की है; और
- (ख) निम्नलिखित शैक्षिक अईताएं रखते हो और नवैशल प्रवेक्षण सन्नियम को पूरा करते हों :
- (i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या संस्थान या विश्वविद्यालय से 10+2 या इंटरमीडिएट या 12वीं कक्षा उत्तीर्ण।
- (ii) कौशल परीक्षण सन्नियम:
- (क) श्रुतलेखा : 100 शब्द प्रति मिनट की दर पर दस मिनट
- (ख) प्रतिलेखन : कंप्यूटर पर 40 मिनट (अंग्रेज़ी), 55 मिनट (हिन्दी) ।

(11)

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति में हैं. प्रतिनिवृक्ति पर नियुक्ति के विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार. इतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नित द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं

(प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले भारित किसी अन्य काडर बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी)।

रिष्यण : प्रतिनियुक्ति आधार पर नियुक्ति के प्रयोजनों के लिए, किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है. पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिवाय उस दशा के, जहां पूर्व-पुनरीनिक्षत एक से अधिक वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन के साथ एक ग्रेड या वेतनमान में विलयन हुआ है और जहां यह फायदा केवल उस पद (पदों) के लिए, जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नयन के बिना सामान्य तत्स्थानी ग्रेड है, विस्तारित होगा ।

विभागीय प्रोन्नित समिति है, तो उसकी संरचना	1	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक से आयोग से परामर्श किया जाएगा
		(13)
(19) अपने क्रिक्स के क्रिक्ट में अपनित के स्क्रीक में	क्षार करने	संघ लोक सेवा अभिष से परामर्थ अस्वासक है।
अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन)	—अध्यक्ष —सदस्य	
प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक	क्तारा	मारआर/पीए/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1310/डी(क्यूए)/2

[फा. सं. ए/86320/आरआर/पीए/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1310/डी(क्यूए)/2012] सुभाष चंद, अवर सचिव

# New Delhi, the 2nd July, 2012

S.R.O. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General of Quality Assurance Group 'B' (Non-Fechnical) Posts Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-I, and the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance (Stenographers) Posts Recruitment Rules, 2000 in so far as they relate to the post of Stenographer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Personal Assistant in the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality

commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Assurance, namely:-Production Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' (Personal Assistant) Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

- 2. Number of post, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification. and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contrasted marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	S	HEDULE		
Number of post	Classification	Pay Sund and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recrui
	(3)	(4)	(5)	(0)
Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, , Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay of Rs. 4200	Selection	(6) Not applicable
ualifications re	(Auta dire	incations presect recruits will	cribed for	Period of probation, if any
		(8)		(9)
		Not applicab	le	Two years for promoters
reference and Land	7. N. C.	ease of recruit ades from wh	ment by promotion of de	or deputation or absorption, eputation or absorption to
		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
which by depu		notina :		
	(2)  1/4 (2012)  Subject to variation dependent on workload.  ualifications residual to the control of the vacar ods	Classification of post  (2) (3)  [148 (2912) General Central Subject Service, Group 'B' Non-Gazetted, Ministerial on workload.  ualifications required for Whater by description or by description.  Which by deputation; Present	of post  of post  of post  of post  of post  (3)  (4)  (4)  (4)  (5)  (5)  (5)  (6)  (7)  (8)  (9)  (9)  (9)  (9)  (9)  (1)  (1)  (1	Number Classification Pay Sand Whether selection post or non-pay or Pay Scale  (2) (3) (4) (5)  130*(2012) General Central Pay Band-2, Selection post oversation Non-Gazetted, 34800 plus dependent Ministerial Grade Pay of Rs. 4200  ualifications required for Whether age and educational descriptions prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees  (8)  Not applicable  In ease of recruitment by promotion of grades from which promotion or do be made

(11)

1: The eligibility service for promotion to the post of Personal stant and commune to be five years for persons holding the feeder post of Stenographer (erstwhile Stenographer Grade-III) on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senies would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility services or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an effect prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission.

## Deputation:

# Officers of the Central Government:

- (a) (i) holding analogous posts on regular basis in the present cadre or department; or
- (ii) With ten years service in scale of pay of Rs 5200-20200 with the grade pay of Rs. 2400 in Pay band-1 or equivalent after appointment thereto on regular basis;

- (b) possessing following educational qualifications and skill test norms:-
- (i) 10+2 or Intermediate or 12th class pass from a recognized Board or Institution or University.
- (ii) Skill Test Nor. 1s:-
- (a) Dictation: 10 minutes @ 100 words per minute (Hindi or English)
- (b) Transcription: 40 minutes (English), 55 minutes(Hindi) on computers.

(The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion)

Period of deputation including period of deputation in another excoder post held immediately preceding this appear same or some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years. The meximum age limit for appointment by deputation shall be Not exceeding 56, years' as on the closing date of the receipt of applications.)

(11)

Note: For the purpose of appointment on deputation, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what	is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)		
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of:  Additional Director General Quality Assurance	(13)  Consultation with Union Public Service Commission not necessary.	
(Administration)  2. Joint Director from Administration Directorate Deputy Director (Administration-10)	—Chairman —Member —Memb <del>a</del> r	

[F. No. A/86320/RR/PA/DGQA/Adm-10/1310/D(QA)/2012] SUBHASH CHAND, Under Secy.

# नई दिल्ली, 2 जुलाई, 2012

का.नि.आ. 52.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा उत्पादन और पूर्ति विभाग, महानिदेशक क्वालिटी आश्वासन, समूह 'ग', अराजपत्रित अननुसचिवीय पद (ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-11, फोटोग्राफर श्रेणी-1 और फोटोग्राफर श्रेणी-II) भर्ती नियम, 2001, को, जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-II से है और गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, समूह 'ख', अननुसचिवीय पद (मुख्य फोटोग्राफर और ज्येष्ठ फोटोग्राफर समूह 1) भर्ती नियम, 2002 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय में मुख्य फोटोग्राफर और ज्येष्ठ फोटोग्राफर के पदों पर भर्ती को पद्धति का विनियमन करने के

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय समूह 'ख' पद (मुख्य फोटोग्राफर और ज्येष्ठ फोटोग्राफर ) भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीखं को प्रवृत्त होंगे।
  - 2. लागू होना.—ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्ण (1) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—-उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निस्हता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
    - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए क़िसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद्म में से किसी पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा। परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियाँ
- 7. **ट्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। ा. ज्यापुरणः राज्या वर्ण वर्णर वर्णाः, राज्या वर्णाः, राज्याः, र

	ा सबध म समय-सन को व्यक्तियों के लिए	•	अनुसूची	· 		
नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान		सीधे भर्ती के लिए अ	किए जाने वाले व्यक्तियों यु-सीमा
				(5)		(6)
<u> </u>	(2)	(3)	(4)	 चयन		लागू नहीं होता
व्य फोटोग्राफर	*03 (2012)	साधारण केन्द्रीय		प्रया		•
7	*कार्यभार के	सेवा समूह 'ख',	9,300— 34,800 を			
	आधार पर	राजपत्रित,	+ ग्रेड वेतन	*		
A pillar colon col	परिवर्तन किया ं जा सकता है ।	अननुसचिवीय	4600 চ			
						रिवीक्षा की अविधि,
<u> </u>	वाले व्यक्तियों के वि	नए अपेक्षित शैक्षिव	ह सीधे भर्ती किए	जाने वाले व्यक्तियों		दि कोई हो
धे भती किए जान वाल अन्य अर्हताएं	वाल व्याक्तना क र	·· 1		आयु और शैक्षिक	4	וא שמא פי
	•		अर्हताएं प्रोन्नत	व्यक्तियों की दशा		
		·	में लागू होंगी य	। नहां 		(9)
(7)			(8)			
लागू नही	 ों होता		लागू नहीं ह	होता ——————		नागू नहीं होता
, <sub>एविकि</sub> ग्रस्ति या	: भर्ती सीधे होगी व आमेलन द्वारा तथा वि नी रिक्तियों की प्रतिश	विभन्न पद्धातयाः	प्रोन्नित या प्रति प्रोन्नित या प्री	नियुक्ति या आमेलन तिनयुक्ति या आमेल	न किया जा। 	ी दशा में वे श्रेणियां, जिनसे रगा
					(11)	
(1	0)		प्रोन्नति :			<b>A</b>
7-6	द्वारा	J	ऐसा ज्येष्ठ फ	नियमित आधार पर	इसमे नियुक्ति	2, 930034800 रु. + ग्रेड न के पश्चात् पांच वर्ष सेवा ब
: प्रान्तात			_	<del>c } 3</del>	धिश्चनता क	ते तारीख का नियामत आध
			, , ,	ग्राफर का पोषक <sup>र</sup> की श्रेणी में प्रोन्त	⇒ ਮਸਮਾ ah	ते वाले व्यक्तियों के लिए अर्हक या पात्रता सेवा ती

(11)

अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिष्पण 3: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, ! जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

विहित की गई है । )

यदि विभागीय प्रोन्नति		की संरचना		भ अ	र्ती करने में किन परिस्थितियों में सघ लोक सेव ायोग से परामर्श किया जायेगा
(12)					(13)
समूह 'ख' विभागीय जो निम्नलिखित से वि	भलकर बनका:-		ार करने के लिए)	स <u>ां</u> है	त्र लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं
<ol> <li>अपर महानिदेशक,</li> </ol>	. क्वालिटी आश्वा	सन (प्रशासन)	-—अध्यक्ष		
<ol> <li>प्रशासन निदेशालय</li> <li>उपनिदेशक (प्रशास</li> </ol>		<b>কি</b>	—सदस्य —सदस्य		
(1)					
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<ol> <li>ज्येष्ठ फोटोग्राफर [भूतपूर्व ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेषी-। और ज्येष्ठ फोटोग्राफर श्रेणी-॥ के पद]</li> </ol>	*17 (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तम किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतनः बैंड-2, 9,300— 34,800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.)	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों की दशा में पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)।
					िष्पण 1: आयु-सीमा अवधारित करने को लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाञ्चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म
					और कश्मीर राज्य को लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश को लाहरील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले को पागी उप-खण्ड, अण्दमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीम को अध्यधियों को लिए

(6)

टिप्पण 2: आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा विज्ञापित की जाए।

(8)

नहीं

(9)

दो वर्ष

\_\_\_\_

आवश्यक : (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्थान से फाइन आर्ट में

और

डिग्री।

(ii) किसी मान्यताप्राप्त संगठन या उपक्रम से फोटोग्राफी में दो वर्ष का अनुभव।

(7)

हिष्णा 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2: उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, अनुभव संबंधी अहीता (अहीताएं) कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों के अभ्यधियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपिक्षत अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यधियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

(10)

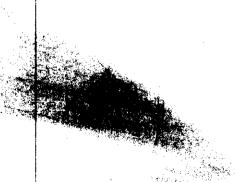
पनास प्रतिशत प्रोन्तित द्वारा; पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

वेतन बैंड-! में वेतनमान 5200--20200 रु. + ग्रेड वेतन 2800 रु. में ऐसे फोटोग्राफर श्रेणी-I, जिसने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में छ: वर्ष सेवा की है।

टिप्पण 1: इन नियमों की अधिसूचना की तारीख़ को नियमित आधार पर फोटोग्राफर श्रेणी-1, का पोषक पद धारण करने वाले व्यक्तियों के लिए ज्येष्ठ फोटोग्राफर की श्रेणी में प्रोन्नित के लिए अर्हक या पात्रता सेवा तीन वर्ष जारी रहेगी।

टिप्पण 2: जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा। परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नित के लिए, अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 3 : प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से



(11)

जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वैतासमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

समूह 'ख' बिभागीय प्रोन्नित समिति (प्रोन्नित और पुष्टि पर बिचार करने के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं

अपर महानिदेशक, क्वालिटी आश्वासन (प्रशासन)

प्रशासन निदेशालय से संयुक्त निदेशक 2.

उपनिदेशक (प्रशासन-10) 3.

सदस्य

[फा. सं. ए/४६320/आरआर/फोटो/ग्रुप 'बी '/डीजीक्यूए/प्रशा-10/1311/डी(क्यूए)/2012] सुभाष चंद, अवर सचिव

# New Delhi, the 2nd July, 2012

- S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Defence Production and Supplies, Director General Quality Assurance Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial posts (Senior Photographer Grade-II, Photographer Grade-I and Photographer Grade-II) Recruitment Rules, 2001 in so far as they relate to the post of Senior Photographer Grade-II and the Directorate General Quality Assurance, the Department of Defence Production and Supplies Group 'B' Non-Ministerial posts (Chief Photographer and Senior Photographer Grade-I) Recruitment Rules, 2002, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of. Chief Photographer and Senior Photographer, in the Department of Defence Production,
- 1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Quality Assurance, Group 'B' posts (Chief Photographer and Senior
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Application.—These shall apply to the posts specified in the Column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns
- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule. 5. Disqualification.—No person—

  - (a) who, has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing

- Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these-rules with respect to any class or category of persons.
- 7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SC	HEDULE	to time in this regard	
ne of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1) Chief Photographer	03*(2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'E Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, 3', Rs. 9300— 34800 plus Grade Pay Rs. 4600	Selection	Not applicable
				A aducational	Period of probation, if any
ducational and other rect recruits	qualifications		malifications D	vill apply in the	
			. (8	3)	(9)
(7)			Not appl	icable	Not applicable
Not applicable  Method of recruits recruitment or by or absorption and p	Whether	v acoulation	In case of re grades from be made	ecruitment by promo n which promotion o	tion or deputation or absorption or deputation or absorption is
to be filled by vario	us methods			, (	(11)
(1	0)		Promotion:	•	
By pro	motion		From Senio grade pay o	r Photographer in the fRs.4200, with five y	e pay band-2, Rs.9300-34800 pl years' service in the grade render regular basis.
		grade of Cl persons ho hasis on th	hief Photographer sr Iding the feeder post e date of notification	bility service for promotion to the half continue to be three years of Senior Photographer on regun of these rules.	
e na maria de la composition della composition d			Note 2 : V eligibility s would als requisite q	Where juniors who h service are being con- o be considered pr qualifying or eligibility	ave completed their qualifying sidered for promotion, their sent ovided they are not short of ty service by more than half of sort wo years, whichever is less, neir probation period for promotion.

have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have afready

occupleted such qualifying or eligibility service

(11)

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service and the corresponding grade pay or pay scale extended on the recommendations of the Commission.

II a Departmental	Promission Con	exists, which	s its composition	•	mstances in which Union Public Servin
	(12)				
Group 'B' Bepart	mental Promo	tion Committee (for a		<del>_</del>	(13)
1. Additional Dire (Administration	ung of ; ector Genera! ( 1)	Quality Assurance	-Chairman	Consul Comm	Itation with Union Public Service ission not necessary.
<ol> <li>Joint Director fi</li> <li>Deputy Director</li> </ol>	rom Administra r (Administrati	ation Directorate	Member Member	*	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·			<del></del>		<u>`</u>
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	460
2. Senior Photo- grapher [Erstwhile posts of Senior Photographer Grade-I and Senior Photo- grapher Grade-II]	17*(2012) *Subject to variation dependent workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34000 phis Grade Pay of its. 4200	Selection	Not exceeding thirty years.  (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or order issued by the Central Government).  Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya. Arunachal
		<i>je</i>			Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).  Note 2: The crucial date for determining the age limit shall be as advertised by the Staff Selection Commission.

(7)

(8)

## Essential:

- (i) Degree in Fine Arts from a recognized University or Institute;
- (ii) Two years experience in Photography from a recognized Organisation or Undertaking,

Note1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified,

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Not applicable

Two years

(10)

Fifty percent by promotion; fifty percent by direct recruitment

Photographer Grade-1 in the pay scale of Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs. 2800 in pay band-1 with six years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis.

(11)

Note 1: The qualifying or eligibility service for promotion to the grade of Senior Photographer shall continue to be three years for persons holding the feeder post of Photographer Grade-I on regular basis on the date of notification of these rules.

Note 2: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 3: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) consisting of :

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

Additional Director General Quality Assurance (Administration)

\_\_Chairman

(12)

Joint Director from Administration Directorate

Deputy Director (Administration-10)

--Member -Member

[F. No. A/86320/RR/Photo/Group 'B'/DGQA/Adm-10/1311/D(QA)/2012]

SUBHASH CHAND, Under Secy.

## नई दिल्ली, 4 जुलाई, 2012

का.नि.आ. 53.—चूँकि आईसी-45121 एन कर्नल जे.एस.सोई के त्याग पत्र दिए जाने और जनरल आफिसर कर्मांडिंग-इन-चीफ, पश्चिमी कमान उसे स्वीकार किए जाने के परिणामस्वरूप छावनी, बौर्ड फिरोजपुर, की सदस्यता में एक रिक्ति हुई है, केंद्रीय सरकार छावनी अधिनियम, 2006 (2006 का 41) की धारा 12 की उप-धारा (8) के अनुसरण में उक्त सारणी के स्तंभ (3) में की तत्स्थानी प्रविष्टि में विनिर्दिष्ट तारीखं को आफिसर कमांडिंग, फिरोजपुर स्टेशन द्वारा लिखित में आदेश द्वारा नामनिर्दिष्ट, नीचे दी गई सारणी के स्तंभ (2) में विनिर्दिष्ट सेना आफिसर को उक्त अधिनियम की धारा 12 की उप-धारा (3) के खंड (च) के अधीन उसे प्रदत्त शक्तियों के अनुसरण में छावनी बोर्ड, फिरोजपुर के नामनिर्दिष्ट सदस्य के रूप में अधिसूचित करती है, अर्थात् :-

क्रम सं.	नामनिर्दिष्ट सदस्यों के नाम	
(+)	जातास्य सम्भा क नाम	नामनिर्देशन की तारीख
<del>(1)</del>	(2)	(3)
1.	आईसी-38108 एफ कर्नल जे. एस. साही	(3)
		27 सितंबर, 2010
		[फा. सं. 14(1)/2011/डी (क्यू एंड सी)
		ππ <del>→</del> c

एस. के. झा, अवर सचिव

## New Delhi, the 4th July, 2012

S.R.O. 53.—Whereas one vacancy has occurred in the membership of the Cantonment Board, Ferozepur by virtue of resignation of IC-45121N Co1, J.S. Soin and acceptance thereof by the General Officer Commanding-in-Chief, Western Command, the Central Government, in pursuance of sub-section (8) of Section 12 of the Cantonments Act, 2006 (41 of 2006), hereby notifies the military officer specified in column (2) of The Table below, nominated by name by order in writing by the Officer Commanding Ferozepur Station on the date specified in the corresponding entry in column (3) of the said Table, in exercise of powers conferred upon him under clause (f) of sub-section (3) of Section 12 of the said Act, as nominated member of Cantonment Board, Ferozepur, namely :-

SI. No.	Name of the nominated members	Date of nomination	
(1)	(2)		
1.	IC-38108F Col. J.S. Sahi	September 27, 2010	

[F. No. 14(1)/2011/D(Q&C)]

S. K. JHA, Under Secv.

## नई दिल्ली, 25 जून, 2012

का.नि.आ. 54.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परमुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और भारतीय वायु सेना अनौद्योगिक समूह 'घ' पद भर्ती नियम, 1989 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है, रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना में बहुकार्य कर्मचारी वृन्द समूह 'ग' पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

- संक्षिण नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, भारतीय वायु सेना में बहुकार्य कर्मचारी वृन्द समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान बह होषा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. धर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित 320 अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

# 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसको पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा ।

. शरन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- शिथिल करने की शिक्त.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, इन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. ज्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका पं समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों के 3

य साकार द्वारा इस अन्य विशेष प्रवर्ग व			अनुसूचा	चयन अथवा	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों
का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, ग्रेड वेतन या वेतनमान	अचयन पद	के लिए आयु-सीमा
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
) बहु कार्य कर्मचारी वृन्द (पूर्ववर्ती प्रहरी/ चौकीदार, मुख्य प्रह मुख्य चौकीदार, लश्कर/मलेरिया रोध	9858* (2012) *कार्यभार के ति/ आधार पर परिवर्तन किया	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, रु. 5200 20200 + ग्रेड वेतन 1800 रु.	लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों के लिए साधारण अध्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिलं की जा सकती हैं)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने
लश्कर, लश्कर (टिंडल, गार्डनर/मा कनिष्ठ गेस्टेटनर ऑपरेटर के पद)]	ली				के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होर्ग (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम
					मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पी जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप खण्ड, अण्दमान और निकांबार द्वीप लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विश् की गई है।) रोजगार कार्यालयों माध्यम से उन पदों की बाबत जिन नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले आयु-सीमा अवधारित करने के ति निर्णायक तारीख वह अंतिम तार होगी जिस तक रोजगार कार्यालय नाम भेजने के लिए कहा गया है

यदि विभागीय प्रोन्नित सिमिति है, तो उसकी संरचना

(12)

(13)

(13)

(14)

पृष्टि के संबंध में कियार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नित सिमित लागू नहीं होता ।

एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग

2. प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन

3. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नित/पृष्टि करने वाले अनुभाग से संबद्ध न हो

— सदस्य

(1)(2) (3)(4) (5) (6)2. झाडुकश/सफाईवाला 4379\* (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1. लागू नहीं होता 18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों [पूर्ववर्ती झाडुकश/ \*कार्यभार के सेवा समूह 'ग', ₹. 5200---के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में सफाईवाला, झाडुकश आधार पर अराजपत्रित, 20200 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित

से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें, पुनर्नियोजन

पर बने रहने दिया जा सकता है।

	THE GAZETT	E OF INDIA: J	JLY 21,2012/ASA	(6)	
<del> </del>	(2)	(3)	(4)		
टंडल)/सफाईवार टंडल) के पद]		अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन 1800 रु.	जनजाति की दशा में 4 की जा सकती है)। टिष्पण : आयु-सीग के लिए निर्णायक	ना अवधारित करने
				अध्वर्धियों से आवेर लिए मियत की गई (न कि वह अंतिम मेघालय, अरुणाचर मणिपुर, नागालैंड,	त प्राप्त करने के ऑतम तारीख झेची तारीख जो असम, त प्रदेश, मिजोरम,
				जमा-कश्मीर राज्य	के लहाख खंड, लाहौल और स्पीति
				जिले तथा चम्ब उप-खण्ड, अण्दम् नेप या लक्षदीप व	ा जिले के पत्नी गन और निकोबार हे अध्यवियों के लिए
				विहित की गई है। के माध्यम से उन पर नियक्ति की व	) रोजगार कार्यालय । पदों की बाबत जिन इशा में प्रत्येक मामल
				निर्णायक तारीख होगी जिस तक	वधारित करने के लि । वह अंतिम तारीर रोजगार कार्यालयों लए कहा गया है।
				(8)	(9)
(क्रमी मान्यताप्र	7) प्त बोर्ड या विश्वि	त्रद्यालय से मैट्रीकुर	नेशन उत्तीर्ण या	लागू नहीं होता सीधे भर्ती वर्ष	हुए व्यक्ति के लिए
समतुल्य अर्हत			<u>.</u>		
				(11)	
आमेलन द्वारा (भतपर्व सैनि	(10) जिसके न हो सकने प कों से) दोनों के न हो सीधी भर्ती द्वारा	र प्रतिनियुक्ति/पुनर्नि सकने पर लिखित	कर रहे ऐसे प्रतिनियुक्ति	म्ततर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य व्यक्ति जो स्तंभ 7 में बिहित अर्हताए /पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए सबंध में भी विचार किया जाएगा ज	्) : सशस्त्र बल के एक वर्ष की अवि
				संबंध में भी विचार किया जाएं। न नेवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थान पास अपेक्षित अनुभव और विहित अ रीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर	रखा जाएगा जिस र

	2)			<del></del>	(13)
पुष्टि के संबंध में । निम्नलिखित से फिल	वचार क <i>िल</i> ए स कर बनेगी:—	मूह 'ग' विभागीय	प्रोन्ति समिति	,	लामू नहीं होता ।
	मांडिंग/अफसर कम्	दिंग			
	सविक्तियन प्रशासन		—- <b>ગ</b> ઘ		
		ष्टि करने वाले अनुः	—-सदर 	.स्य 	
से संबद्ध न हो	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· भारत वाल अनु <b>र</b>		· 21	•
		<del></del>	<del>स</del> दस	<del>-</del>	
				•	
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
. कैडेट अर्दली [पूर्व-	42* (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-।,		
वर्षा नोडर आली	*कार्यभग के	सेना साम्रह 'ग'	5100	लागू नहीं होत	
TE THE WAR	311 <del>91</del> 1. Tr	<del>Укторда</del> ,			के लिए साकाम अध्यक्तिकों की द
के प्रहा	Yang Paga	अ <b>ग्यासम्ब</b> र्धिय	Haran.		40 वर्ष और अनुसूचित जोताओं स्वा
and the second of the second o	जा स्मृता है ।		1000 t		प्राचाम की दस्त में 45 का का है। की जो सकती है)।
		٠.		•	टिप्पण : आयु-सीमा अवधारितः
	•			•	के लिए निर्णायक तारीख भारत
					अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने
					लिए नियत की गई अंतिम तारीख हो
	en er geleg in der eine eine eine eine eine eine eine ei		•		(न कि वह अंतिम तारीखा जो अर
					मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो
				76.5 7.00	्रमणिपुर, नागालैंड, त्रिशुरा, सिक्स
•	•				जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख ह
•					हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्प जिले तथा चम्बा जिले के पा
		· .			उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार ह
				•	या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विह
					की गई है । ) रोजगार कार्यालयों
					माध्यम से उन पदों की बाबत जिन प
					नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले
				1	आयु सीमा अवधारित करने के लि
					मिणांयक तारीख वह अंतिम तारी होगी जिस तक रोजगार कार्मालयों र
<u> </u>					नाम भेजने के लिए कहा गया है।
					गर्भ गर्भा है ।
(3)					
(7)				(8)	(9)
<b>यक</b> : किसी मान्यताप्र	गप्त बोर्ड या विश्व	वद्यालय से मैट्रीक्लेश	<del></del> गन ह	तागू नहीं होता	
ना सम्बद्धा अहता ।	and the second second	के रूप में कार्य कर		K iei omi	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष

(10)

(H)

आमिलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

जा सकता है ।

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ ७ में विहित अहताएं और अनुभव रखते हैं। प्रतिनिधुक्ति / पुनर्नियोजन ( भूतपूर्व सैनिकों के लिए ) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं हैं । ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्तियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

		पुनिम्योजन पर बने रहने दिया जी सकता है।					
					(13)		
(	12)		A		लागू नहीं होत	ń I	
के संबंध में	विकार के लिए समूह	'ग' विभागीय प्रो	नात सामात				
ज्ञिश्रित से 17	क्ष्मित्र वनगः :		अध्यक्ष				
एयर अफसर	कमाँडिंग/अफसर कमाँडिंग	π .					
च्याची अफ्रस	र सिविलियन प्रशासन		—सदस्य				
, ∴ yalkı oravor	। अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि	, करने वाले अनुभा	<b>ग</b>		-		
, कमाशन प्राप्त से संबद्ध न र	। अकसर जा मा गणा उ		—सदस्य				
स सम्बद्धाः	21						
·		(2)	(4)	(5)	(6)		
(1)	(2)	(3)		लागू नहीं होता	18 और 25 वर्ष के	बीच (सरकारी से	
4. धोबी	926* (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	Chil Her Arm	के लिए साधारण	अभ्यर्थियों की दर	
المات ۱	*कार्यभार के	सेवा, समूह 'ग',	5200—		An <del>वर्ष और</del> अनुस्रि	वत जाति और अनुस	
•	आधार पर	अराजपत्रित,	20200 ₹.	•	जनजाति की दशा	में 45 वर्ष तक शि	
	परिवर्तन किया	अननुसचिवीय	+ ग्रेड वेतन		की जा सकती है	) 1	
	न्य सकता है ।		1800 ক.			न्त्रेस अवश्वादित	

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्म-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-<del>खण्ड, अंद</del>मान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए

भारत का राजपत्र : जुलाई 21, 2012/आबाद 30, 1934 (6) निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7) आवश्वक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन (8) उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता । (9) लागू नहीं होता वाछनीय : किसी संगठन या संस्थान में धोबी के रूप में कार्य करने सीधे भर्ती हुए व्यक्ति का एक वर्ष का अनुभव। के लिए दो वर्ष (10)आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (11)(भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा अम्मेलन : सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अहीताएं और अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्ति। पुनर्नियोजन ( भूतपूर्व सैनिकों के लिए ) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्ब में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहंताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (12)पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोनित समिति (13)निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :--लागू नहीं होता एयर अफसर कर्माडिंग/अफसर कर्माडिंग प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन –अध्यक्ष 2. कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नित/पुष्टि करने वाले अनुभाग सदस्य सदस्य (1) (2)(3) (4) **5.** नाई (5) 10\* (2012) (6)साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, \*कार्यभार के लागू नहीं होता 18 और 25 वर्ष के बीच (सरकारी सेवकों सेवां, समूह 'ग', 5200---आधार पर के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में अराजपत्रित, 20200 €. परिवर्तन किया 40 वर्ष और अनुसूचित जाति और अनुसूचित अननुसचिवीय + ग्रेड वेतन जा सकता है।

1800 ਚ.

जनजाति की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल

की जा सकती है)।

(6)

टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यधियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पामी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा मया है।

-				(9)
	(9)	च्या से वैद्येकलेशन	(8) लागू नहीं होता	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति के लिए दो वर्ष
3/14	(१)  हिस्सी मान्यतप्राप्त बोर्ड या विश्ववि र्ज या सम्बुल्य अर्हता ।	्राह्मालय स नद्भा दुः ।		
1	र्ज या समजुष्य अर्हता । शिष : किसी संगठन या संस्थान में नाई । एक वर्ष का अनुभव ।	क रूप म आपन्य		
<del>                                    </del>	एक वय मा			

(11)

(10.)आमेलन द्वारा जिसमे न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिक सं) (तेनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा

सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अहंताएं और अनुभव रखते हैं। प्रतिनियुक्ति पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिबृत होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अहताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्वधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुतिनियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(12)पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय क्रेन्नित समिति (13) निम्निस्तिस से मिलकर बनेगी :---लाकु नहीं केता। एयर अफसर कर्माडिंग/अफसर कर्माडिंग प्रभारी अफसर सिविलियन प्रशासन -अध्यक्ष कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नति/पुष्टि करने वाले अनुभाग सदस्य से संबद्ध न हो -सदस्य (1)(2) (3) (4) (5) 6. मेस स्टॉफ (पूर्ववर्ती (6) 2744\* (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1, लागू नहीं होता वेटर/बॉशरअप 😘 और 25 वर्ष के बीच \*कार्यभार के सेवा समूह 'ग', ₹. 5200— ( सेवकों के लिए साधारक के पद) आधार पर अराजपत्रित, 20200 रु. कियों की दशा में 40 वर्ष और परिवर्तन किया अननुसचिवीय + ग्रेड वेतन कार्त जाति और अनुसूचित जनजाति सकता है। 1800 ह. की क्या में 45 वर्ष तक शिक्किन का की क समादी है)। किन्न : आयु-सीमा अन्यास के लिए निर्णायक तालीक भारत है अभ्यर्थियों से आवेदन फ्राप्त करने लिए नियत की गई अंतिम तारीका होगी (न कि वह अंतिम तारीख को असम, मेंबालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, बिहुरा, सिविकाम, जम्बू और कश्मीर राज्य के लहान खंड, विभागत प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पन्नी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोन्तर द्वीप या लक्षद्वीप के अध्विष्यों के लिए बिहित की गई है।) संजगार कार्यालयों के माध्यक से उन को बाबत किन पर विकास दशा में प्रत्येक मानले में आयु बीस कार्यारत करने के लिए कियान तारी क वह अतिम तासीख होगो जिस तक गोनगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है। (7)(8)अविरुक्त : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मैट्रीकुलेशन (9)उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता i लागू नहीं होता सीधे भर्ती हुए कित वांक्रनीय : किसी संगठन या संस्थान में वेटर या वॉशरअप के रूप में के लिए दो वर्ष कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव

(11)(10)सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरूप, समतुल्य या उच्च श्रेणी में सेवा आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विहित अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। (भूतपूर्व सिनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिकों के लिए) : सशस्त्र बल के ऐसे के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और विहित अर्हताएं है। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निर्बंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है; तत्पश्चात् उन्हें, पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (13)लागू नहीं होता (12)पुष्टि के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति निम्निखित से मिलकर बनेगी:--अध्यक्ष एयर अफसर कमांडिंग/अफसर कमांडिंग -सदस्य भारी अफसर सिविलियन प्रशासन कमीशन प्राप्त अफसर जो प्रोन्नित/पुष्टि करने वाले अनुभाग 2. --सदस्य 3. मे संबद्ध न हो (6)(5)(4) 18 और 25 वर्ष के बीच (3) (2) लागू नहीं होता 🍃 (सरकारी सेवकों के लिए सोधारण (1 वेतन बैंड-1, साधारण केन्द्रीय 193\* (2012) अभ्यर्धियों की दशा में 40 वर्ष और 7. आया/वार्ड रु. 5200---सेवा समूह 'ग', \*कार्यभार के संहायिका अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति 20200 চ. अराजपत्रित, आधार पर को दशा में 45 वर्ष तक शिथिल जा की + ग्रेड वेतंन अननुसचिवीय परिवर्तन किया 1800 ই. जा सकती है)। सकता है। टिष्पण : आयु सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होनी (न कि वह अंतिम तारीख जो असन् मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अण्डमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।) रोजगार कार्यालयों के माध्यम से उन पदों की बाबत जिन पर नियुक्ति की दशा में प्रत्येक मामले में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

	पत्र : जुलाई 21, 2012/आषाढ़ 30, 1934	329
(7)	(8)	(9)
आवश्यक : किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड या विश्वविद्यालय से मे उत्तीर्ण या समतुल्य अर्हता । वांछनीय : किसी संगठन या संस्थान के किसी अस्पताल	या जींग	सीधे भर्ती हुए व्यक्ति कं लिए दां वर्ष
होम में आया के रूप में कार्य करने का एक वर्ष का अनुभव	1	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
(10)		
<del></del>	(11)	
आमेलन द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन	आमेलन :	
(भूतपूर्व सैनिकों से) दोनों के न हो सकने पर लिखित परीक्षा	सेना की निम्नतर विरचनाओं में समरू	प सपतल्य सा उस्त केली ने न
है माध्यक्ष से सीधी भर्ती द्वारा ।	कर रहे ऐसे व्यक्ति जो स्तंभ 7 में विश	ा, सम्पुर्य या उच्च श्रणा म सवा हेत अहंताएं और अनुधन राजने हैं ।
माण्यक्षा संसाध्य भता द्वारा ।	भर रह एस व्यक्ति जो स्तभ ७ में वि	हेत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं।
<b>ा भार्यक्षा स साधा भता द्वारा</b> ।	पर रह एस व्याक्त जा स्तम ७ म विक प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अर्थांग्र के
ण भारव्यक्त संसाध्य भता द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व	हत अहीताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के
ण्याच्या संसाध्य भता द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनभव और	हत अहंताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मिं स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अहंताएं हैं। ऐसे स्थानान्तरे
्या व्यक्तिस्य स्ताद्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियक्ति के निव	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों
्र चार्यक्षा सं साध्य भता द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निव से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों
भारक्षा सं साध्य भता द्वारा ।	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियक्ति के निव	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के मिंस्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों
(12)	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निव से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों बैंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीखा तना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन
(12)	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिय प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिय कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निय से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज पर बने रहने दिया जा सकता है।	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों
(12) च्टि के संबंध में सिंचार के लिए समह 'ग' विभागीय प	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिय प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिय कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निय से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज पर बने रहने दिया जा सकता है।	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों बैंधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख़ तना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन
(12) ष्ट के संबंध में विद्यार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्र म्नलिखित से <b>पिलक</b> र बनेगी :	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निव से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज पर बने रहने दिया जा सकता है।	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों वैधनों पर रखा जाएगा जिस तारीख़ाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन
(12) च्टि के संबंध में सिंचार के लिए समह 'ग' विभागीय प	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निव से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज पर बने रहने दिया जा सकता है।	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हें विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों वैधनों पर रखा जाएगा जिस तारीखाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन
(12) ष्ट के संबंध में विचार के लिए समूह 'ग' विभागीय प्र म्निखित से <b>मिलक</b> र बनेगी :— एयर अफसर कमॉडिंग/अफसर कमॉडिंग	प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव प्रतिनियुक्ति/पुनर्नियोजन (भूतपूर्व सैनिव कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजव और जिनके पास अपेक्षित अनुभव और को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति के निव से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया ज पर बने रहने दिया जा सकता है।	हत अर्हताएं और अनुभव रखते हैं। कों के लिए): सशस्त्र बल के ऐसे जाएगा जो एक वर्ष की अवधि के में स्थानान्तरित किए जाने वाले हें विहित अर्हताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों वैधनों पर रखा जाएगा जिस तारीखाना है; तत्पश्चात् उन्हें पुनर्नियोजन

[फा. सं. वा.से.मु./23049/आरआर/बहु कार्य 'ग'/अनौद्योगिक/पी.सी.-4/433/आरआर/12/रक्षा (नियुक्तियाँ)] के. के. दैमारी, अवर सचिव

## New Delhi, the 25th June, 2012

- S.R.O. 54.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Indian Air Force Group 'D' Non-Industrial posts Recruitment Rules, 1989 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Multi Tasking Non-Industrial Group 'C' posts in the Indian Air Force, Ministry of Defence, namely:
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Indian Air Force, Multi Tasking (Non-Industrial) Group 'C' posts, Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, Classification and pay band, grade pay or scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the pay band, grade pay or Scale of Pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
  - 4. Disquelification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of the age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in the regard.

	•	rs issued by the Central SC	HEDULE		
ame of post	Number of post	Classification	Pay band and Grade pay or Scale of Pay	Whether Selection post or Non-Selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi Tasking Staff Erstwhile post of Watchman/ Chowkidar, Head Watchman/Head Chowkidar, Lasca	*Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 + Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years (Relaxable for Government Servants upto 40 years in the case of General Candidate and 45 years in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and
Chowkidar, Lasca Anti Malaria	ш,		•		Scheduled Tribes)
Lascar, Lascar (Tindal), Garden Mali, Jr. Gestetn	er/ er				Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidate.
Operator]		•			in India (and not the closir date prescribed for those
	•			•	Assam, Meghalaya, Arunach Pradesh, Mizoram, Manipu Nagaland, Tripura, Sikkii
					Ladakh Division of Jammu a Kashmir State, Lahaul and Sp
AN MARKET PARTY AND A PARTY AN					Districts and Pangi Su division of Chamba District
		•	•		Himachal Pradesh, Andan and Nicobar Islands a
A CONTRACT C				•	Lakshadweep). In the case of recruitment m through the Employm
		·			Exchange, the crucial date determining the age limit so the last date up to which
	•				employment Exchange is as to submit the names.

		difications required	Tor direct recruits	Cation	and educational s prescribed for will apply in the otees	Period of probation if any
Essential:	(7)					
Matriculation	on pass or equirsity or Board.	ivalent qualification	from a recog-		cable	(9) Two years for direct recruits
One year of	experience as Mali from an Or	Watchman or Lasc ganization or Instit	ar or Gestetner ute.		,	
Method of re or by promot tage of the vac	cruitment: With ion or by depute ancies to be fill	hether by direct re tation/absorption and led by various methology		e of recruitment from which pro	by political and motion/deputation	station/absorption, /absorption to be
(10	0)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·				,
		y deputation/re-emp		(11	)	
			Peputa Forces referve exercic	tion/re-employn Personnel due to within a period	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and h	to be transferred to aving the requisite
			Peputa Ferces referve emperier fuch pe ou which thereafte	Personnel due to within a period ace and qualificates rsons would be the they are due or, they may be c	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed s	fied in column 7.  cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered, erms upto the date
f a Departmenta		mmittee exists, wha	Peputa Ferces referve emperier fuch pe ou which thereafte	Personnel due to within a period ace and qualificates rsons would be in they are due or, they may be c	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed silven deputation to for release from the continued on re-emakes under which Union is to be consi	fied in column 7. cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered. erms upto the date he Armed Forces, uployment.
roup 'C' Denari	(12)		Forces Forces referve entervier for which thereafte	Personnel due to within a period ace and qualifications would be the they are due to they may be continued.	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed silven deputation to for release from the continued on re-emakes under which Union is to be consi	fied in column 7. cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered. erms upto the date he Armed Forces, uployment.
roup 'C' Depart	(12) tmental Promo	tion Committee for	Forces Forces referve entervier for which thereafte	Personnel due to within a period ace and qualifications would be the they are due to they may be continued.	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed since deputation to for release from the continued on re-emulation is to be consist.	fied in column 7. cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered. erms upto the date he Armed Forces, aployment.  nion Public Service ulted in making
roup 'C' Depart	(12) tmental Promo sisting of:— mmanding/Offi	tion Committee for icer Commanding ministration	Forces referve enterve	Personnel due to within a period ace and qualifications would be the they are due to they may be continued.	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed size the deputation to the for release from the continued on re-empty access under which Union is to be consist.	fied in column 7. cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered. erms upto the date he Armed Forces, aployment.  nion Public Service ulted in making
onfirmation constitution Confirmation Conficer in Chance Conficer in Chance Commissioned	(12) tmental Promo sisting of:— mmanding/Offi	tion Committee for icer Commanding ministration	Forces referve experies for which pe on which thereafte  at is its composition  considering  —Chairman	Personnel due to within a period ace and qualifications would be the they are due to they may be continued.	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed size the deputation to the for release from the continued on re-empty access under which Union is to be consist.	fied in column 7. cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered. erms upto the date he Armed Forces, aployment.  nion Public Service ulted in making
onfirmation constitution Confirmation Conficer in Chance Conficer in Chance Commissioned	(12) tmental Promo sisting of:— mmanding/Offi	tion Committee for icer Commanding ministration	Forces referve enterve	Personnel due to within a period ace and qualificarsons would be the they are due or, they may be concerning.	nent (for Ex-service) retire or who are of one year and hations prescribed size the deputation to the for release from the continued on re-empty access under which Union is to be consist.	fied in column 7. cemen): The Armed to be transferred to aving the requisite hall be considered. erms upto the date he Armed Forces, uployment.  nion Public Service ulted in making

(6)

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Aruna hal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikhan Ladakh Disdaha of January and Kashmir Sine, Lahaul and District and Pangi Bibion of Chamba District of machal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the employment Exchange is asked to submit the names.

(7)

Matriculation pass or equivalent qualification from a Not applicable Two years for direct recognized University or Board

(11)

By absorption failing which by deputation/re-employment Ex. Servicemen) failing both by direct recruitment through written examination **Absorption:** Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7.

Deputation/re-employment (for Ex-servicemen): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on reemployment.

	//				
Group 'C' Denair	mental Province	an Complete (For			(13)
confirmation only	) consisting of	and Carachille of Lat.			Not applicable
1. Air-Officer-Co	mmandine/Offi	cer Csanada	AN LONG		
2. Officer-in-Cha	ge Civilian Adı	minimization	- Chamman		
3. Commissioned	Officer not set		-Member	•	
section where o	onfirmations a	re to be made	Member		
		- so so inde			
. (1)	(2)	(3)	(4)	(5)	
3. Cadet Orderly	42*(2012)		<del></del>	(5)	(6)
[Erstwhile Cadet	*Subject to	General Central Service, Group 'C',	Pay Band-1	Not applicable	e Between 18 and 25 years
Orderly, Head	variation	Non-indestrial,	Rs. 5200—		(Relaxable for Communication
Cadet Orderly]	dependent	Non-Gazetted,	20200+		Servants upto 40 years
•	on workload.	Non-Ministerial	Grade Pay Rs. 1800		e case of General Candida
		THE THIRD CALL	KS. 1800		and 45 years in the case
					candidates belonging
				•	Scheduled Castes and Schedu
					Tribes).
				*	Note: The crucial date
					determining the age limit sha
					the closing date for receipt
					applications from candidates
				•	India (and not the closing de
		•			prescribed for those in Assa Meghalaya, Arunach
					Meghalaya, Arunach Pradesh, Mizoram, Manipu
	•	4.4			Nagaland, Tripura, Silkin
					Ladakh division of Jammu an
					Kashmir State, Lahaul and Spi
					District and Pangi Sub-divisio
•					of Chamba District of Himach
					Pradesh, Andaman an
					Nicobar Islands and
					Lakshadweep).
					In the case of recruitment made
				,	through the Employmen
		· · ·		•	Exchange, the crucial date for
					determining the age limit shall
					be the last date upto which the
			<u></u>		employment Exchange is asked to submit the names.
(7)		<u> </u>	· <del></del>	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	
(7)				(8)	(9)
ntial: iculation pass or e l University or Boar	quivalent quali	ification from a recog	Not	applicable	Two years for direct recruits
rable:	· <b>- ,</b>				rectures.
	as Orderly fro	om an Organization o			

(10)

By absorption failing which by departation/re-employment (for Ex-Servicemen) failing both by direct recruitment through written examination

(11)

Absorption: Persons serving in similar, equivalent or in higher grade in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7. Deputation/re-employment (for Ex-servicemen): The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces,

	. 41.					on which the	ey are due for rel ey may be continu	ease from the A ued on re-employ	rmed Forces, /ment.
	* 15							•	
2	Sauce	erin da			<u> </u>			(13)	
G		,C, E	epartm		Committee (For			Not applicable.	
co	ناک د	in site	n ewity)	COMSISTING OF		Chairman			
1.	Ai	-045	eer-Com	e Civilian Admin	Cottutumens	-Member			÷
2. 3.		l:	a commend	Officer not relate on small are	ed with the	_Member	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· .	
_							<del>.</del>		
_				(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	
4	( . Dh	bbi		926* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200+ Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Servants up the case of Ge and 45 years candidates	or Government o 40 years in meral Candidates in the case of belonging to
	•	The same of the sa				•	· . •	Note: The determining to be the closin of application in India (and	crucial date for he age limit shall g date for receipt from candidates d net the closing
								date prescri Assam, Meg Pradesh, M Nagaland, Ladakh divi	bed for those in halaya, Arunachal izoram, Manipur, Tripura, Sikkim, sion of Jammu and
		A TREE OF THE PARTY OF THE PART						District and of Chamba I Pradesh, Nicobar Lakshadwe	
		And any a Private or a second property of the		i versioner	4.			through t Exchange,	of recruitment made the Employment the crucial date for g the age limit shall

candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates

Tribes).

2400	GI/12-	_
2433	G//12-	<b>—</b> 6

\_\_Member

section where confirmations are to be made

One year of experience as Waiter or Washer-up from an Organization or Institute. (10)(11)By absorption failing which by deputation/re-employment Absorption: Persons serving in similar, equivalent or in higher

(for Ex-Servicemen) failing all by direct recruitment through written examination.

gracle in the lower formations of Defence Services and possessing qualifications and experience as prescribed in column 7. Dep utation/re-employment (for Ex-servicemen): The Armed Force:s Personnel due to retire or who are to be transferred to

(11)

reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter, they may be continued on re-employment.

(12) Not applicable.

Group 'C' Departmental Promotion Committee (For confirmation only) consisting of :—

Air-Officer-Commanding/Officer Commanding Officer-in-Charge Civilian Administration

Commissioned Officer not related with the section where confirmations are to be made

(2)

–Chairman–Member

-Member

(4)

Rs. 1800

(5)

(6)

7. Ayah/Ward Sahayika

(1)

193\* (2012) \*Subject to variation dependent

on workload.

General Central Service, Group 'C'. Non-Industrial, Non-Gazetted, Non-Ministerial

(3)

Not applicable

Between 18 and 25 years
(Relaxable for Government
Servants upto 40 years in
the case of General Candidates
and 45 years in the case of
candidates belonging to
Scheduled Castes and Scheduled
Tribes).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep).

In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)		12/आषाढ़ 30,			33
Essential:		(8)	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	(	9)
Matriculation pass or equivalent qualification fro recognized University or Board.	m a	Not applicat	ele	Two yearecruits	rs for direct
Desirable :	*				
One year of experience as Ayah in Hospitals or Nursi from an Organization or Institute.	ng Homes				
		· 		·	
(10)	·	<del></del>			
By absorption failing which by direct records		(11)			
By absorption failing which by direct recruitment hrough written examination	State III	on: Persons ser the lower form	nations of De	lonco Somi	000
By absorption failing which by direct recruitment hrough written examination	State III	on: Persons ser	nations of De	lonco Somi	000
By absorption failing which by direct recruitment hrough written examination	State III	on: Persons ser the lower form	nations of De	lonco Somi	000
By absorption failing which by direct recruitment hrough written examination  (12)	qualificat	on: Persons ser the lower form	nations of De ence as prescr	lonco Somi	000
(12)	qualificat	on: Persons ser the lower form	nations of De ence as prescr	fence Servibed in colu	000
(12) roup 'C' Departmental Promotion Committee (For (ally)) consisting of :	qualificat	on: Persons ser the lower form	nations of De ence as prescr	fence Servibed in colu	000
(12)  roup 'C' Department of Fromotion Committee (For any) consisting of:  Air-Officer-Commanding/Officer Commanding	qualificat	on: Persons ser the lower form	nations of De ence as prescr	fence Servibed in colu	000
(12) roup 'C' Departmental Promotion Committee (For (nly) consisting of :	qualificat	on: Persons ser the lower form	nations of De ence as prescr	fence Servibed in colu	000

[F. No. AIR HQ/23049/RR/Multi Tasking 'C'/Non-Ind/PC-4/433/RR/12/D (Apptts.)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.

### नई दिल्ली, 3 जुलाई, 2012

का. नि.आ. 55.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्णंद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तटरक्षक समूह 'ग' और 'घ' अग्निशमन कर्मचारिवृंद भर्ती नियम, 2006 को उन बातों के सिवाकक्षिक का हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया ग्राह्म है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के क्टरक्षक संगठन में लीडिंग कि प्रक्रिक समक्षित दमकल इक्कि का प्राप्ति के लिए निम्नलिकित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- स्मिन्स नाम और प्रारंग.—(1) इन निक्मों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, तटरक्षक संगठन समूह 'ग' अग्निशमन कर्मचारिवृंद समूह 'ग' वद भर्मी निक्स, 2012 है ।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होंगे ।
  - 2. का किया ये नियम, इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ (।) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे ।
- 3. पत्नें की संस्था, व्यक्तिरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे। जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हकाएं आदि.—उक्त पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो कपर अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

## 5. निस्हंसा.—वह व्यक्तिः,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, बिवाह किया है, या
- (ख) जिसमें अपने पति या पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उन्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

षरन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, उक्त व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुजेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 6. **किथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किन्ही उपबंधों को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेंगी।
- 7. व्याकृति. इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार क्रम इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसृत्वित जातियों, अनुसृत्वित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य क्रिकेन प्रकृति के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित हैं।

		उपबंध करना अप	अनुसूची			التعالية المالية
का सम्म	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भती किए के लिए आयु-सीम	जाने <b>काले व्यक्ति</b> यों ा
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	·
1)	(2)	 साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	अचयन	लागू नहीं होत	
लीडिंग हैंड फायरमैन	० (2012) *कार्यभार के	सेवा समूह 'ग',	5200			
	असभार पर	अराजपत्रित,	20200 रु. और ग्रेड वेसन			
•	परिवर्तन किया जा सकता है।	अनौद्योगिक, अननुसचिवीय	2000 চ.	·		
	जा सकता है।	Griffen a				परिक्रीमा की आविष
गिधे भर्ती किए जाने व प्रन्य अर्हताएं	तले व्यक्तियों के वि	नए अपेक्सित श्रीक्ष	ैं ब्र	क्षेत्र नहीं किए जा है दिन्द विक्तित औ महंताहाँ प्रोत्नात व्य (त्याह्न होनी या न	नु और विकास सिक्कों की दशा	यदि कोई हो
_				(8)		(9)
(7)				लागू नकीं ह	होस्स	लागू नहीं होता
तागू नहीं ।	होता				<del>_</del>	
<b>ब्याँ की प्रकृति</b> : नियुक्ति/आमेलन द्वा भरी जाने वाली रिकि	भर्ती सीधे होगी व रा तथा विभिन्न प तयों की प्रतिशतता	द्धातया द्वारा	प्रोन्नित या प्रति प्रोन्नित या प्रति	नियुक्ति या आमेत् तिनयुक्ति या असेत् (॥।)	लन द्वारा भर्ती की दशा स्लन किया जाएगा	में वे श्रेष्टियां, जिनसे
(10)		·	<b>X</b>			
प्रोन्ति, जिसके की	क्ष्मण पर प्रसिक्ति	युक्ति द्वारा	1900 रु. में असिन्द्रीय केंद्रीय सरव	तीन वर्ष नियमि इ : तर के अधिकारी		काडर में वेतन बैंड

(11)

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. धन ग्रेड बेतन 1900 रु. या समतुल्य में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति को पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष की सेवा की हो और निम्नाशिक्ति अर्हताएं रखता हो :--

### अनिवार्थ ;

- (क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रिकुलेशन उत्तीर्ण किया हो या समतुस्य।
- (क) दमकल कोंद्र में दस्तावेजों के अनुरक्षण का अनुभव।
- (ग) बड़े और छोटें अग्निशमन साबित्रों या उपस्करों का प्रयोग करने में एक वर्ष का अनुभव ।
- (घ) अग्निशमन कर्मीदल को प्रशिक्षण देने तथा उसके कार्य का नियंत्रण, नार्मदर्शन करने में समर्थ होना चाहिए और पारियों का भार स्वतंत्र रूप से संभालने में समर्थ होना चाहिए, और
- (ङ) शारीरिक रूप से स्वस्थ और कठिन कर्तव्यों का पालन करने में समर्थ।

टिप्पण : शारीरिक उपयुक्तता का परीक्षण निम्नलिखित मानकों के अनुसार होगा :--

- (i) जूता के बिना जिल्हा 1.65 सेंमी घरंतु अनुसूचित जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अभ्यर्थियों के लिए 2.5 सेंमी की रियायत अनुज्ञेय।
- (ii) छाती (बिना फुलाए) 81.5 सेंमी
- (iii) छाती (फुलाकर) 85 सेंमी
- (iv) वजन 50 किलोग्राम (न्यूनतम्)
- (v) क्षमता प्ररीक्षण:
- (1) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सेकंड के भतीर 183 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना ।
- (2) 2.7 मीटर चौड़ी खाई दोनों पैरों पर पार करना (लंबी कूद)।
- (3) हाथ और पैर का प्रयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ़ना।
- (क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपस्करों और साधित्रों के उपयोग, अनुरक्षण और प्रचालन का अनुभव ।
- (ख) किसी नियमित सिविल या रक्षा अग्निशमन दल में फायरमैन के रूप में कार्य करने का अनुभव।

कियाण: प्रतिनियुक्ति/आमेलन आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा । जनवरी, 2006 से या उस तारीख से, जिसको छठे केतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, पूर्व नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त आयोग की सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझा जाएगा, सिकाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व-पुनवरीक्षित वेतनमानों का एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमानों के साथ एक श्रेणी में विलय हो गया है, और जहां यह फायदा केवल उन पद (पदों) के किए विस्तारित होना, जिसके (जिनके) लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान किसी उन्नवन के साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है।

2000		है, तो उसकी संर	F INDIA : JULY		धर्मी कार्य	में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा परामर्श किया जाएना
aHII	MALIN DIENK PI	<b>,</b>		1 1		(13)
	(12)					लागू नहीं होता ।
कमा उपक कमा अग	ति स मिलकर डेंट या कमांडेंट नमांडेंट या सिविति डेंट की पंक्ति के नशमन सलाहका	कारा . (किनिष्ठ श्रेणी) की लयन स्टाफ आफिस दो अधिकारी र या सहायक अग्नि	शमन सलाहकार रा मकल दल का एक	े — अध्यक्ष —सदस्य क्षा		
<b>a</b> 13	री तकनीकी विश् पंक्ति से नीचे ब	विज्ञ जा उप मुख्य	अग्निशमन अधिका	—सदस्य		
<u>का</u>	पावत संगाप					· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·
		(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1)	· 	(2) 10* (2012)	साधारण केन्द्रीय	वेतन बैंड-1,	अचयन	18 से 30 वर्ष (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर
. दमक	त्ल ड्राइबर	*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया	सेवा समूह 'ग', अराजपत्रित, अनौद्योगिक,	5200—- 20200 रु. और ग्रेड वेतन		(कड़ाय सरकार क्षार) जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथ
		जा सकता है।	अननुसचिवीय	2000 চ.		अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजा के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तर
						शिथिल की जा सकती है।) टिप्पण 1: आयु-सीमा अवधारित क के लिए निर्णायक तारीख़ भारत
			÷			अपनिकार में आवेदन प्राप्त करने
						लिए नियत की गई अंतिम तारीख हो। (न कि वह अंतिम तारीख जो अर
						मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजो मिंगपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिकिकम, ज और कश्मीर राज्य के लक्क्स र
						हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स जिसे तथा चम्बा जिसे के
	+ 1;	·				जिल तथा चम्बा जिला उप-खण्ड, अंडमान और निकोबा या लक्षदीप के अभ्यर्थियों के लिए र्ग
						की गई है।)
						टिच्यण 2 : रोजगार कार्यालय माध्यम से की जाने वाली नियुवि
		•				दशा में, आयु-सीमा अवधारित क लिए निर्णायक तरीख वह अंतिम लोगी जिस पर रोजगार कार्याल
						नाम भेजने के लिए कहा गया

(7) अनिवार्य : (8)(9)(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य लागू नहीं होता सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों (ख) उसके पास किसी सरकारी संगठन या विभाग में तीन वर्ष का के लिए दो वर्ष भारी यान चलाने का अनुभव के साथ चालन अनुज्ञप्ति हो । वांछनीय : (क) विभिन्न प्रकार के अग्निशमन उपस्करों और साधित्रों के उपयोग अनुरक्षण और प्रचालन का अनुभव होना चाहिए । (ख) किसी नियमित सिविल या रक्षा दमकल दल में फायरमैन श्रेणी-II के रूप में कार्य करने का अनुभव। (10)प्रोन्नित, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा और दोनों (11)के न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा प्रोन्ति : ऐसा फायरमैन विधिया या भारी यान चालन अनुज्ञप्ति के रखने और विभागीय ट्रेड परीक्षण के अध्यधीन जिसने वेतन बैंड 1, 5200-20200 रु. और ग्रेड वेतन 1900 रु. में तीन वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति या आमेलन : केंद्रीय सरकार के अधिकारी:-(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में अग्निशमन काडर में वेतन बैंड-।, 5200-20200 रु. धन 2000 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ हो; या (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रु. धन 1900 रु. ग्रेड वेतन या नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में तीन वर्ष सेवा की हो। (ख) स्तम (७) में विनिर्दिष्ट अर्हता रखता हो । (12)समूह 'ग' विभागीय प्रोन्तित समिति (प्रोन्ति पर विचार करने के लिए) (13)निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :---लागू नहीं होता । कमांडेंट या कमांडेंट (किनष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का अधिकारी उपकमांडेंट या सिविलियन स्टाफ आफिसर या सहायक कमाडेंट की पंक्ति के दो अधिकारी अग्निशमन सलाहकार या सहायक अग्निशमन सलाहकार रक्षा सदस्य मंत्रालय या निकटतम सिविल या रक्षा दमकल दल का एक बाहरी तकनीकी विशेषज्ञ जो उप मुख्य अग्निशमन अधिकारी की पंक्ति से नीचे का न हो -सदस्य (1)(2)(3)(4)(5) 3. फायरमैन (6) 38\* (2012) साधारण केन्द्रीय वेतन बैंड-1. लागू नहीं होता \*कार्यभार के 18 से 27 वर्ष सेवा समूह 'ग', 5200----(केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आधार पर अराजपत्रित, 20200. ह. जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के परिवर्तन किया अननुसचिवीय और ग्रेड वेतन , अनुसार सरकारी सेवकों के लिए, सामान्य जा सकता है। 1900 克 अभ्यर्थियों की दशा में 40 वर्ष तक तथा

(6)

अनुसूचित जाति और अनुसूचित जनजाति के अभ्यक्षियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है।)

टिप्पण 1 : आयु सीमा अवधारित करन के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजीरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंडमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मबीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

टिप्पण 2 : रोजगार कार्यालयों के माध्यम से की जाने वाली नियुक्ति की दशा में, आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह अंतिम तारीख होगी जिस पर रोजगार कार्यालयों से नाम भेजने के लिए कहा गया है।

(9) (8)दो वर्ष लागू नहीं होता (7)

क) मान्यताप्राप्त बोर्ड से मैट्रीकुलेशन उत्तीर्ण या समतुल्य,

ख) शारीरिक रूप से योग्य और श्रम साध्य कर्तव्य करने में समर्थ

टिप्पणी : शारीरिक उपयुक्तता का परीक्षण निम्नानुसार होगा :

- (i) जूता के बिना ऊंचाई 165 सेंमी परंतु अनुसूचित जनजाति और पहाड़ी इलाकों के अध्यर्थियों के लिए 2.5 सेमी की रियायत दी जाएगी।
- (ii) छाती (बिना फुलाए) 81.5 सेंमी
- (iii) छाती (फुलाकर) 85 सेंमी
- (iv) वजन 50 किलोग्राम (न्यूनतम)
- (v) क्षमता परीक्षण :
- (1) फायरमैन द्वारा 63.5 किलोग्राम के आदमी को 96 सेकंड के भतीर !83 मीटर की दूरी तक उठाकर ले जाना ।
- (2) 2.7 मीटर चौड़ा खाई दोनों पैरों पर पार करना (लंबी
- (3) हाथ और पैर का प्रयोग करते हुए 3 मीटर उर्ध्वाकार रस्सी पर चढ्ना ।

(10)	<u></u>	(11)	
सीधी भर्ती, जिसके न	हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा	प्रतिनियुक्ति :	
		केंद्रीय सरकार के अधिकार	fi:
		(1) जिन्होंने मूल काडर या 5200-20200 रु. धन 190	ा विभाग के अग्निशमन कोडर में वेतन बैंड-। म 0 रु. ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर सदृश प
		वारण किया हुआ हा; या	
		(2) जिन्होंने मूल काडर य धन 1800 रु. ग्रेड वेतन य पश्चात् उस श्रेणी में तीन व	ा विभाग में वेतन बैंड-। में 5200-20200 रु. ग नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पि.सेवा की हो ।
(12)			(12)
·—		) Careful Company	(13)
·—	प्रोन्नित समिति ( पष्टि के लिए	) निम्नलिखित	(13) लागू नहीं होता ।
मृह 'ग' विभागीय मिलकर बनेगी :— कमांडेंट या कमांडे उपकमांडेंट या सिर्म कमांडेंट की पॉक्त	प्रोन्नित समिति (पुष्टि के लिए ट (किनिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का व विलयन स्टाफ आफिसर या सहायव के दो अधिकारी	अधिकारी — अध्यक्ष क	
मूह 'ग' विभागीय मिलकर बनेगी :— कमांडेंट या कमांडें उपकमांडेंट या सिर्व कमांडेंट की पंक्ति अग्निशमन सलाहव मंत्रालय या निकटत	प्रोन्ति समिति (पुष्टि के लिए - ट (कृतिष्ठ श्रेणी) की पंक्ति का व वेलियन स्टाफ आफिसर या सहायव	अधिकारी — अध्यक्ष क — सदस्य कार रक्षा	

[फा. सं. सीपी/0601/एफएफ/1324/डी(सीजी-आर)/2012] टी. सी. शर्मा, अवर सचिव

### New Delhi, the 3rd July, 2012

- S.R.O. 55.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Coast Guard Organization Group "C" and Group "D" Fire Fighting Staff Recruitment Rules 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Leading Hand Fireman, Fire Engine Driver and Fireman in the Coast Guard Organization, Ministry of Defence, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Defence, Coast Guard Organization Fire Fighting Staff Group "C" Posts Recruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
  - 2. Application.—These rules shall apply to the posts specified in column 1 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and pay band and grade pay or pay scale.—The number of the posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the
- 4. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.
  - 5. Disqualification.—No person,
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or dategory of persons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	orders issued by th	SC	CHEDULE		in the Direct appropriate
me of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non- selection post	Age limit for direct recruits
<u></u>	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Leading Hand Fireman	8* (2012)  *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'n Non-Gazetted, Non-Ministerial	20200 plus	Non-Selection	Not applicable
ducational and ot	her qualifications I	• • • • • • • • • • • • • • • • • • • •	Whether age an qualifications policities with the desired transfer of promotions with the desired and the desi	rescribed for vill apply in the	Period of probation, if any
			(8	) .	(9)
(7) Not applica	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		Not appli	cable	Not applicable
recruitment or by	nitment: Whethe y promotion or by and percentage o various methods	deputation	In case of regrades from be made	cruitment by promot n which promotion	tion or deputation or absorption, or deputation or absorption to
	(10)			(	11)
	iling which by dep	utation	20200 plus C	Grade Pay Rs. 1900.	r service in Pay Band-1: Rs. 5200
	n Wasy		Deputation (i) holding a pay band-1 cadre or de (ii) having equivalent 5200-2020 cadre or de Essential:	: Officers of the Centuralogous post in fire Rs. 5200-20200 plus partment; or three years service in grade of Fireman on 0 plus Grade Pay Rs partment and possess	ral Government: fighting cadre on regular basis in grade pay Rs. 2000 in the parer in the grade of Fireman Grade I of regular basis in Pay Band -1: R. 1900 or equivalent in the parer sing the following qualifications recognised Board or equivalent at the Fire Stations

(11)

- (¢) one year experience of making use of minor and major fire fighting appliances or equipments,
- (4) ability to train guide and control working of fire crew and able to take independent charge of shifts, and
- (e) should be physically fit and capable of performing strenuous dúties.

Note: The physical fitness shall be tested as per the following standards:-

- (i) Height without shoes 165 Cms. provided that a concession of 2.5 Cms in height shall be allowed for members of the Scheduled Tribes and candidates of hilly areas.
- (ii) Chest (unexpanded) 81.5 Cms
- (iii) Chest (on expansion) 85 Cms
- (iv) Weight 50 Kg (Min)
- (v) Endurance Test:
- (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs by fireman lift up to a distance of 183 meters within 96 seconds.
- (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet (long jump).
- (3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet.

#### Desirable:

- (a) Experience with the use, maintenance and operation of different types of Fire Fighting equipments and appliances, and
- (b) Experience of working in a regular civil or Defence Fire Brigade as Fireman.

Note: For purposes of appointment on deputation/ absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January 2006 the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment (12)Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering (13)promotion) consisting of: Not applicable. (1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) -Chairman (2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant -Member (3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade Member

	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
re Engine	10* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 + Grade Pay Rs. 2000	Non-Selection	18 to 30 years. (Relaxable for Government Servants in the case of general candidates upto 40 years and in the case of candidates belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes upto 40
·					years as per instructions or
		· .			order of the Government from
					time to time). Note 1: The crucial date for
					determining the age limit shall
		4			shall be the closing date for receipt of applications from
	•				candidates in India (and not the
	,				closing date prescribed for
					those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram
					Maninur Nagaland, Tripura
	٠,			• .	Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State
	•				Labaul and Spiti District and
	•				Panoi Sub-division of Chamba
					District of Himachal Pradesh Andaman and Nicobar Island
					or Lakshadween).
					Note 2: In respect of posts the appointment to which as
					made through the Employmen
					Exchange, the crucial date for determining the age limit sha
			*		in each case, be the last da
					up to which the Employme
					Exchanges are asked to subn the names.
					the management
<del> </del>					(0)
	(7)			(8)	(9)
	(7)			Not applical	ole Two years for dire
Essential: (a) Matricu	lation pass from a	recognized Board of	r equivalent,		reciuits
(b) possess	ing heave venicle of driving heavy	vehicles in any of	f private of		
Governmen	nt Organisation/Ins	stitute.			
Desirable		:	oneration of		•
(a) Experi	ence with the use	, maintenance and only ting equipments and	appliances,		
1				4.	
(b) Experi	ience of working	in a regular civil or I	Detence rire	·	
I Dairedo ac	Fireman.			(1	1)
Brigade	(10)				<u> </u>

Note 2: In respect of posts, the appointment to which are

भारत का राजपत्र : जुलाई 21, 2012/आबाँढ 30, 1934 349 (11)a valid heaving vehicle driving license and passing departmental trade test. Deputation or absorption: Officerse of the Central Government: (a) (i) holding analogous post of Fire Engine Driver in pay Band-1: Rs. 5200-20200 plus Grade pay Rs. 2000 on regular basis or equivalent in the parent cadre or Department; or (ii) having three years service in the grade of Fireman in Pay Band-1: Rs. 5200-20200 plus Grade Pay Rs. 1900 on regular basis or equivalent in the parent cadre or Departmental, and (b) Possessing qualification as specified in column (7). Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering (13)prometion) consisting of: Not applicable. (1) Officer of the rank of Commandant or Commandant (Junior Grade) **Chairman** (2) Two officers of the rank of Deputy Commandant or Civilian Staff Officer or Assistant Commandant (3) Fire Adviser or Assistant Fire Adviser, Ministry Member of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade --Member **(1)** (2)(3)(4)(5) 3. Fireman 38\* (2012) (6)General Central Pay Band-1. Not applicable \*Subject to Service, Group 'C' 18 to 27 years. Rs 5200 variation (Relaxable for Government Non-Gazetted. 20200+ dependent Servants in the case of general Non-Ministerial Grade Pay on workload candidates upto 40 years and Rs. 1900 in the case of candidateds belonging to Schedule Castes and Schedule Tribes upto 45 years as per instructions or order of the Government from time to time). Note 1: The crucial de determining the age shall be the clike the receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

	012/ASADHA.30,1934	[PART II—	-Sec. 4]
THE GAZETTE OF INDIA: JULY 21,2	V.4 (* * )	(6)	
		made through the Emp Exchange, the crucial determining the age lin in each case, be the up to which the Emp Exchange are asked the names.	mit shall, last date ployment
	(8)	(9)	
(7)	Not applicable	Two year	ırs
Matriculation pass from a recognized Board or equivale	nt.		
Matriculation pass from a Should be physically fit and capable of performing strenuo ties.  Ote: The physical fitness shall be tested as per the following strenuo itself at the standards:	ng		
Height without shoes-165 Cms. provided that a concess of 2.5 Cms in height shall be allowed for members of cheduled Tribes and candidates of hilly areas.	the		
ii) Chest (unexpanded)-81.5 Cms	and the second s		
(iii) Chest (on expansion)-85 Cms iv) Weight-50 Kg (Min) (v) Endurance Test: (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up	to a		
iv) Weight-50 Kg (Min)  (v) Endurance Test:  (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds.  (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet	to a (long		
iv) Weight-50 Kg (Min)  v) Endurance Test:  (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds.  (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet	long		
iv) Weight-50 Kg (Min) (v) Endurance Test: (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds. (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet jump). (3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet.	(long	)	
iv) Weight-50 Kg (Min)  (v) Endurance Test:  (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds.  (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet	Officers of the Central (1) holding analogous (2) Rs 5200-20200 plu	Government: post of Fire fighting cad s Grade pay Rs. 1900 or ne parent cadre or depar service in Pay Band-1: 00 in fire fighting cadre	tmentsor. Rs 5200-202
iv) Weight-50 Kg (Min) (v) Endurance Test: (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds. (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet jump). (3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet. (10)	Deputation: Officers of the Central (1) holding analogous 1. Rs: 5200-20200 plu the fighting cadrein th (2) three years regular	Government: post of Fire fighting cad s Grade pay Rs. 1900 or ne parent cadre or depar service in Pay Band-1: 00 in fire fighting cadre	tments or Re 5200-202
Weight-50 Kg (Min)  V Endurance Test:  (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds.  (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet jump).  (3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet.  (10)  Direct reasilisment failing which by deputation.	Deputation: Officers of the Central (1) holding analogous 1 Rs 5200-20200 plu the lighting cadrein th (2) three years regular plus grade pay Rs. 186 in the parent cadre or	Government:  post of Fire fighting cads s Grade pay Rs. 1900 or ne parent cadre or depail service in Pay Band-1: 00 in fire fighting cadre department.	tmentsor. Rs 5200-202
iv) Weight-50 Kg (Min) (v) Endurance Test: (1) Carrying a man weighing 63.5 Kgs. by fireman lift up distance of 183 meters within 96 seconds. (2) Clearing 2.7 meters wide ditch by landing on both feet jump). (3) Climbing 3 meters vertical rope by hands and feet. (10)	Deputation: Officers of the Central (1) holding analogous 1 Rs. 5200-20200 plu the fighting cadrein if (2) three years regular plus grade pay Rs. 186 in the parent cadre or confirmation)  Confirmation	Government:  post of Fire fighting cads  s Grade pay Rs. 1900 or  ne parent sadre or depar- service in Pay Band-1:  00 in fire fighting cadre department.	tments or Rs 5200-202

(12)

(3) Assistant Fire Adviser or Fire Adviser, Ministry of Defence or an outside technical expert not below the rank of Deputy Chief Fire Officer from the nearest Civil or Defence Fire Brigade

-Member

[F. No. CP/0601/FF/1324/D(CG-R)/2012] T. C. SHARMA, Under Secy.

### नई दिल्ली, 20 जून, 2012

का.नि.आ. 56.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय (वाणी उपचारक) भर्ती नियम, 1976 को उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है; रक्षा मंत्रालय में वाणी उपचारक पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

- संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय (वाणी उपचारक) समूह 'ख' पद भर्ती नियम,
   2012 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे ।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण, और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहता.—वह व्यक्ति,—
    - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है, और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं, तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिवत.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन-जातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

			अनुसूची		
पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
वाणी उपचारक परिवर्तन किया	9* (2012) *कार्यभार के आधार पर अननुसचिवीय	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ख', अराजपत्रित, और ग्रेड वेतन	वेतन बैंड-2, 9300— 34800 रु.	लागू नहीं होता	30 वर्ष से अधिक नहीं टिप्पण 1: केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों
	जा सकता है।		4200 হ.		या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है और अनुसूचित जातियों और

(6)

अनुसूचित जनजातियों के मामले में पांच वर्ष और अधिक शिथिल कर सकती है। टिप्पण 2 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लदाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खण्ड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षदीप के अध्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
	(8)	(9)
(7)	लागू नहीं होता	दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त केन्द्रीय या राज्य बोर्ड से बारहवीं कक्षा उत्तीर्ण ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्थान से वाणी उपचार में डिप्लोमा ।
- (iii) किसी चिकित्सा महाविद्यालय या विश्वविद्यालय या क्लिनिक में वाणी दोष संबंधी कार्य करने का दो वर्ष का अनुभव; या
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से श्रव्य-विज्ञान और वाणी-भाषा पैथालोजी में बैचलर डिग्री ।
- (ii) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से वाणी-दोष उपचार का चिकित्सा महाविद्यालय या विश्वविद्यालय या क्लिनिक में एक वर्ष का अनुभव ।

टिप्पण 1 : अर्हताएं, अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में, उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं, कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं कर्मचारी चयन आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचिजत जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर कर्मचारी चयन आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धित : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रितिनयुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों को प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्नति/ प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

प्रतिनियुक्ति द्वारा (जिसके अंतर्गत अल्पकालिनक संविदा भी है) जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । (11):

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिनक संविदा भी है) : केन्द्रीय सरकार/राज्य सरकारों/संघू राज्य क्षेत्रों/सार्वजनिक उपक्रमों स्वायत्त संगठनों/अर्ध-सरकारी संगठनों के ऐसे अधिकारी ।

- (क)(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या
- (ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतनमान बैंड-। (5200—20200 रु.) + ग्रेड वेतन 2800 रु. या समतुल्य श्रेणी में छ: वर्ष सेवा की है; या
- (iii) जिनके पास स्तंभ 7 में सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित शैक्षिक अर्हताएं और अनुभव हैं।

टिप्पण 1: प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति (जिसके किस अल्पकालिक संविदा भी है) पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमी आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।)

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधीरित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व-पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सिहत एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोलिति समिति है, तो उसकी संरचना भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा (12).(13)तुक्क 'ख' विभागीय प्रोमाति समिति (पुष्टि के संबंध में) में विचार प्रतिनियुन्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिनक संविदा भी है) करने के लिए जो निम्तितिकत से मिलकर बनेगी :--द्वारा किसी अधिकारी की नियुक्ति के संबंध में संघ लोक अपर महानिदेशक, सेना चिकित्सा सेवाएं (सूचना प्रणाली, सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है। स्वास्थ्य और वृत्तिक सेवाएं) सेना मुख्यालय -अध्यक्ष (ii) निदेशक, सेना चिकित्सा सेवाएं (स्वच्छता) -सदस्य (iii) निदेशक, सेना चिकित्सा सेवाएं (सिविलियन) –सदस्य

[फा. सं. पीसी टू एमएफ नं. 07788/IX-डीजीएमएस-3बी/आरआर/432/12/डी (नियुक्तियां)] के. के. दैमारी, अवर सचिव

### New Delhi, the 20th June, 2012

- S.R.O. 56.— In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Ministry of Defence (Speech Therapist) Recruitment Rules, 1976 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Speech Therapist, namely:-
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called Ministry of Defence (Speech Therapist) Group 'B' Reqruitment Rules, 2012.
  - (2) They shall come in to force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification, the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications etc.—The method of recruitment to the said posts, Schedule. age-limit, qualification and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the Schedule annexed hereto.
  - 4. Disqualification.—No person,—
  - (i) who has entered in to or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (ii) who, having a spouse living, has entered in to or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission wherever necessary relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Other Backward Classes, the ex-Servicemen and other Special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this

gard. SCHEDULE					
ame of post	Number of post	Classification	Pay band and Grade pay/ Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
(1) Speech Therapist	9* (2012) *Subject to variation depending on workload.	General Central Services, Group 'B' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300— 34800 + Grade Pay of Rs. 4200	Not applicable	Not exceeding 30 years  Note 1: Relaxable for Government Servants upto five year in accordance with th instructions or orders issued b by the Central Government an further relaxation for five year as in the case of Schedule Castes and Scheduled Tribe Note 2: The crucial date f determining the age limit sha be the closing date for recei of applications from candidate

(6)

in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Subdivision of Chamba district of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits

Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees

Period of probation, if any

(7)

\_\_\_

(8)

(9)

#### Essential:

- (i) Passed 10+2 of recognized Central Board or State Board
- (ii) Diploma in Speech Therapy from recognized Institution
- (iii) Two years experience in dealing with speech defects in a Medical College or University or Clinic or,
- (i) Bachelor's degree from recognized University in Audiology and Speech Language Pathology
- (ii) One year experience from recognized Institution in dealing with speech defects in a Medical College or University or clinic

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Staff Selection Commission, for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes if at any stage of selection the Staff Selection Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Not applicable

Two years for direct recruits

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the post to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, the grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10

(11)

By deputation (including short term contract) failing which by direct recruitment

Deputation (including short term contract):

Officers from the Central Government or State Government,

(11)

Union Territories or Public Sector Units or Autonomous Organization or Semi Government:

- (A)(i) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department or,
- (ii) With six years service in the grade rendered after appointment therto on a regular basis in Pay Band-1, (5200-20200) with Grade Pay of Rs. 2800 or equivalent in the parent cadre or department and,
- (B) Possessing the educational qualification and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

Note 1: Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (Including Short Term Contract) shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 2: For purposes of appointment on deputation (including short term contract) basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006, (the date from which the revised pay structure based on 6th Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding Grade Pay or Pay Scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common Grade Pay or Pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that Grade Pay or Pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

Circumstances in which Union Public Service If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition Commission is to be consulted in making recruitment (13)Consultation with Union Public Service (12)rometion Committee (for continu Commission necessary while appointing an officer on deputation (including short term Additional Director General Medical Services Commact). (Information System, Health and Professional -Chairman Services), Army Headquarter -Member (ii) Director Medical Services (Hygiene) --Member (iii) Director Medical Services (Civilian)

[F. No. PC to MF No. 07788/IX/DGMS-3B/432/12/RR/D(Apptts.)]

K. K. DAIMARY, Under Secy.